

## Basic-Lehrgang HR

### Eintauchen in die Welt des HR-Managements

Die Arbeitswelt ist im Wandel: Digitalisierung, neue Arbeitsmodelle und Fachkräftemangel charakterisieren unsere Zeit. Auf HR kommt eine Vielfalt neuer Aufgaben zu. Diese Aufgaben können nur mit einem soliden HR-Management erfolgreich bewältigt werden.

Die Teilnehmer:innen dieses Lehrgangs erhalten einen Einblick in die verschiedenen Dimensionen des HR-Managements. Trainer:innen mit langjähriger Praxiserfahrung im HR-Bereich bringen den Teilnehmer:innen diese Themen näher.

### Ziele:

Durch die Teilnahme am Basic-Lehrgang HR erhalten Teilnehmer:innen:

- einen Einblick in die HR-Welt.
- Wissen über Theorien und Modelle zu den wichtigsten HR-Prozessen.
- Werkzeuge und praktische Tipps.
- die Möglichkeit von erfahrenen HR-Ler:innen zu lernen.
- ein Handbuch mit kompaktem Wissen zu den erarbeiteten Themen.

### Zielgruppe:

Interessierte, die sich mit den Themen von HR vertraut machen wollen, Quereinsteiger:innen und Einsteiger:innen im HR-Bereich.

### Teilnahmebestätigung:

Jede:r Teilnehmer:in, der/die den gesamten Lehrgang besucht hat, erhält eine Teilnahmebestätigung.

## MODUL 1

**Zeit:** Donnerstag, 11.04.2024 - 09:00 Uhr bis Freitag, 12.04.2024 - 13:00 Uhr

Rolle HR

HR-Marketing

Organigramm, Stellenbeschreibung

Recruiting-Prozess, Bewerbermanagement

# HUMAN& HUMAN

*We make People Companies happen.*

## MODUL 2

**Zeit:** Montag, 13.05.2024 - 09:00 Uhr bis Dienstag, 14.05.2024 - 18:00 Uhr

Kollektivverträge, Arbeitsverträge  
Arbeitszeit und Arbeitszeitmodelle, An- und Abwesenheiten  
Gehaltsstruktur, Benefits, Entlohnungsmodelle  
Lohn- und Gehaltsabrechnung  
Disziplinarmaßnahmen  
HR-Controlling

## MODUL 3

**Zeit:** Montag, 27.05.2024 - 09:00 Uhr bis Dienstag, 28.05.2024 - 13:00 Uhr

Onboarding  
Personalentwicklung  
Leistungsmanagement, Mitarbeiter:innengespräche  
Exit-Management  
Megatrends und Ausblick