

## HR Leadership Lehrgang

Die VUCA Welt, in der wir leben, erfordert Neues von uns allen und definitiv auch von unseren HR-ler:innen. Dieser HR Leadership Lehrgang kombiniert moderne Lern- und Lehrmethoden mit individuellen Coachings und der Nachverfolgung von Umsetzungsprojekten im Unternehmen. Die zentrale Rolle von HR wird durchleuchtet und die individuelle Weiterentwicklung der Teilnehmer:innen in den Vordergrund gestellt. Teilnehmer:innen dieses Lehrgangs erhalten eine 360° Einblick der HR Themen kombiniert mit einem ausgeprägten Praxisbezug. Erfahrene HR Führungskräfte, welche in globalen Unternehmen tätig waren, bringen als Trainerinnen all ihre Erfahrung mit, um für Teilnehmer:innen die Themen zum Leben zu erwecken. Die Umsetzung von Projekten im eigenen Unternehmen stellt einen wichtigen Teil des Lehrgangs dar, um einen maximalen Nutzen für das Unternehmen sicherzustellen.

### Ziele:

Durch die Teilnahme am HR Leadership Lehrgang erhalten Teilnehmer:innen:

- die Werkzeuge, um als HR Business Partner:innen einen wesentlichen strategischen Beitrag zum Unternehmenserfolg zu leisten.
- ein 360° Verständnis dafür, welche Themen in der Verantwortung von HR liegen.
- fundiertes Wissen über neueste Theorien und bewährte Modelle zu den verschiedenen Themen.
- praktische Tipps von professionellen HR-ler:innen zur Umsetzung des Erlernten im eigenen Unternehmen.
- die Möglichkeit ein wertvolles HR-Netzwerk auf- und auszubauen.

### Individuelles Umsetzungscoaching

Bei Interesse kann ein individuelles Umsetzungscoaching getrennt gebucht werden.

### Zielgruppe:

Personalleiter:in und Stellvertreter:in des/der Personalleiter:in mit mindestens zwei Jahren Erfahrung, welche sich mit den Themen von HR vertrauter machen wollen, sich und ihre Rolle im Unternehmen etablieren und stärken wollen, welche als Business Partner:innen einen strategischen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten wollen.

Referentinnen:

Human&Human - People&Culture Expertinnen

**Dorotea Mader**

Systemischer Business-Coach und Trainerin mit den Schwerpunkten Transformation Management, Organization Development, Digitalisierung und Employer Branding

**Esther Ausserhofer**

Beraterin und Business Coach mit den Schwerpunkten Employer Branding, Agile Organisationsentwicklung, Unternehmenskultur und Unternehmensnachfolge

**Ursula Obermair**

Staatlich geprüfte Psychologin, CliftonStrengths Coach, People&Culture Expertin

Seminarbetrag:

3.745,90 € + MwSt (4.570,00 €)

Ort:

Nals, Bildungshaus Lichtenburg

Teilnahmebestätigung:

Jede:r Teilnehmer:in, der/die den gesamten Lehrgang besucht hat, erhält eine Teilnahmebestätigung.

## **MODUL 1**

**Zeit:** Oktober/November

Clifton Strengths Coaching

Welche Stärken habe ich?

Wie kann ich diese in meiner Rolle nutzen?

Wie kann ich meine Stärken besser nutzen?

## **MODUL 2**

**Zeit:** Donnerstag, 09.11.2023 – 09:00 Uhr bis Freitag, 10.11.2023 – 17:00 Uhr

### **HR der Zukunft**

Megatrends

VUCA

Digitalisierung

Welche Rolle spielt HR?

HR als strategische:r Business Partner:in

Welche Fähigkeiten braucht HR?

Erfahrungsaustausch

### **Mein Unternehmen**

Vision, Mission, Strategie

Werte

Unternehmenskultur

Führungskultur

Mit Stärken arbeiten

### **Organisationsdesign**

Agile Organisation

Geschäftsprozesse

Designoptionen

### **Stärkenorientierte Unternehmenskultur – Online – 2 Stunden**

Freitag, 24.11.2023 – 09:00 – 11:00 Uhr

### **Progress Check-in – Online – 2 Stunden**

Freitag, 15.12.2023 – 09:00 – 11:00 Uhr

## MODUL 3

**Zeit:** Donnerstag, 18.01.2024 – 09:00 Uhr bis Freitag, 19.01.2024 – 17:00 Uhr

### **New Work**

Agiles Arbeiten  
Agile Führung  
Arbeitszeitmodelle  
Work-Life Integration

### **Psychologisches Empowerment**

Bedeutung, Einfluss, Kompetenz und Sinn

### **People Analytics**

Welche Daten habe ich?  
Welche Daten brauche ich?  
Welches System brauche ich?  
HRIS – praktische Erfahrungen  
KPIs – was messe ich?  
Personalcontrolling

### **Vertrauensarbeitszeit – Online – 2 Stunden**

Freitag, 02.02.2024 – 09:00 – 11:00 Uhr

### **Progress Check-in – Online – 2 Stunden**

Freitag, 23.02.2024 – 09:00 – 11:00 Uhr

## MODUL 4

**Zeit:** Donnerstag, 07.03.2024 – 09:00 Uhr bis Freitag, 08.03.2024 – 17:00 Uhr

### **Talent Acquisition**

HR Marketing 4.0  
Attract, hire & onboard  
Employee Experience  
Diversity & Inclusion

### **Learning & Development**

Onboarding  
Lernkultur  
Bedarfsermittlung  
Zielsetzung  
Entwicklungsplanung  
Implementierung  
Evaluation

### **New Manager Assimilation – Online – 2 Stunden**

Freitag, 22.03.2024 – 09:00 – 11:00 Uhr

### **Progress Check-in – Online – 2 Stunden**

Freitag, 05.04.2024 – 09:00 – 11:00 Uhr

## **MODUL 5**

**Zeit:** Donnerstag, 18.04.2024 – 09:00 Uhr bis Samstag, 20.04.2024 – 17:00 Uhr

### **Talent Management**

Richtige Menschen/Richtige Fähigkeiten/Richtiger Zeitpunkt

Identifizierung von Talenten

Talent-Assessment

Talent Review Prozess

Karriereweg

### **Manage Performance**

Mitarbeiter:innengespräche

Das was und wie

Ziele setzen

Coaching

Mitarbeiter:innenentwicklung

Feedback

KPIs

### **Rewarding Performance**

Rollenprofile

Gehaltsstruktur

Entlohnungsmodelle

Anreizsysteme

### **Austrittsgespräch – Online – 2 Stunden**

Freitag, 03.05.2024 – 09:00 – 11:00 Uhr

### **Progress Check-in – Online – 2 Stunden**

Freitag, 10.05.2024 – 09:00 – 11:00 Uhr

## **MODUL 6**

**Zeit:** Donnerstag, 23.05.2024 – 09:00 Uhr bis Freitag, 24.05.2024 – 17:00 Uhr

### **Wellbeing, Employee Experience & Retention**

Wellbeing

Psychological Safety

Change Management

Employee Engagement

Retention – Strategie und Umsetzung

### **Return to work – Online – 2 Stunden**

Freitag, 07.06.2024 – 09:00 – 11:00 Uhr

### **Progress Check-in – Online – 2 Stunden**

Freitag, 08.08.2024 – 09:00 – 11:00 Uhr

### **Vorbereitung auf Abschlusspräsentation – Online – 2 Stunden**

Freitag, 09.08.2024 – 09:00 – 11:00 Uhr

HUMAN &  
HUMAN

*We make People Companies happen.*

nals **lichtenburg**

**MODUL 7**

**Zeit:** Freitag, 20.09.2024 – 14:00 Uhr bis 17:30 Uhr

**Abschlusspräsentation**

**Graduation**